



Zie meer, kom verder

Wervingsprofiel

Voorzitter College van Bestuur



Ter attentie van:

de heer Walter van den Elsen,
voorzitter Raad van Toezicht

Utrecht, 19 april 2024

Voor de organisatie die uit de fusie van [BRAVOO](#) en [Leerrijk](#) per 1 januari 2025 ontstaat, is ADJ op zoek naar een daadkrachtige en mensgerichte bestuurder. Het samen met je collega bestuurder bouwen aan de fusieorganisatie zal in de komende tijd aandacht vragen. Zie jij uitdaging in het opbouwen van een nieuwe organisatie, waarbij samenwerking en verbinding centraal staan, dan komen wij graag met je in contact.

Voorzitter College van Bestuur

(Kaatsheuvel)

Functieomschrijving

Stichting BRAVOO en Leerrijk fuseren per 1 januari 2025. Het College van Bestuur draagt de verantwoordelijkheid voor het verder opbouwen van de nieuwe fusieorganisatie. Belangrijk onderdeel van de opdracht is om het harmonisatie- en implementatieproces aan te sturen, waarbij vanuit verbondenheid een duidelijke veranderopdracht ligt.

Voor de fusie per 1 januari 2025 draag je als bestuurder de verantwoordelijkheid voor Stichting BRAVOO. Je legt daarbij verantwoording af aan de Raad van Toezicht van BRAVOO, die integraal toezicht houdt op de gang van zaken binnen de stichting. In de externe omgeving sta je in verbinding met 4 gemeentebesturen, 2 samenwerkingsverbanden voor Passend Onderwijs, collega onderwijsorganisaties en andere maatschappelijke organisaties.

Na de bestuurlijke fusie (per 1 januari 2025), is er sprake van een tweehoofdig college van bestuur, die gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor de aansturing van de fusieorganisatie. Het college van bestuur draagt de verantwoordelijkheid voor alle scholen en is in staat om de waarden van openbaar en katholiek onderwijs uit te dragen.

De belangrijkste uitdagingen waar het College van Bestuur mee te maken krijgt: 1. Opbouwen van de fusieorganisatie – gericht op het vergroten van de kwaliteit van het onderwijs en goed werkgeverschap 2. Huisvesting van de scholen i.r.t. vier verantwoordelijke gemeenten 3. Innovatie en verbetering in het primair onderwijs – aanwakkeren van de verbetercultuur en het werken aan de cultuur en de verbondenheid in de fusieorganisatie.

In de maanden voorafgaand aan het formele fusiemoment start de opbouw van de fusieorganisatie en vinden verschillende harmonisatie plaats. Samen met de bestuurder van

Leerrijk geef je daar invulling aan en ontwikkel je met elkaar het college van bestuur van de fusieorganisatie.

Als Voorzitter College van Bestuur beschik je in elk geval over de volgende kennis en ervaring:

3

- Academisch werk-/denkniveau
- Bestuurlijke of directie ervaring in de publieke sector
- Strategische oriëntatie en doorontwikkeling
- Affiniteit met (primair) onderwijs
- Kennis en inzicht in bedrijfsvoering en financieel beleid.
- Focus op hoofdlijnen en een helicopterview
- Analytisch sterk en visie gedreven

Daarnaast herken je je in de volgende persoonlijke kenmerken:

- Een stijl van leidinggeven die past bij leidinggeven aan professionals, ruimte gevend en enthousiasmerend
- Gericht op samenwerking en verbinding, kan meerdere stijlen hanteren als de situatie daar om vraagt
- Communicatief sterk en heeft een open en luisterende houding
- Informeert en betreft de medezeggenschap
- Gericht op innovatie en duurzaamheid
- Standvastig
- Een sterke persoonlijkheid met natuurlijk overwicht. Bedachtzaam en zorgvuldig
- Een sterke motivator, die inspireert en stimuleert. Warm, inlevend en empathisch

Organisatie

Iedereen is en voelt zich welkom in de fusieorganisatie.

De scholen van BRAVOO en Leerrijk zijn gevarieerd. Scholen liggen in woonwijken van middelgrote plaatsten maar er zijn ook enkele kleine scholen, waarbij het soms de enige school

in het dorp is. Samen hebben ze gemeen dat leerlingen worden uitgedaagd om te leren en zich op een prettige manier kunnen ontwikkelen tot zelfbewuste jongvolwassenen.

Scholen hebben ruimte voor een eigen profiel. De identiteit van de school wordt lokaal bepaald, maar tegelijk is het belangrijk om tot een gezamenlijke cultuur te komen, wat bijdraagt een gemeenschappelijk karakter en verbondenheid.

4

Wij geloven in de kracht van de relatie en de kracht van mensen. Warmte en empathie worden gecombineerd met duidelijkheid en doelmatigheid. Wij willen verbinden en hechten daarom veel waarde aan een goede samenwerking tussen school, ouders en samenwerkende partners. Als actieve partner binnen het regionale onderwijsveld onderhouden wij betekenisvolle samenwerkingen met verschillende organisaties op het gebied van onderwijs, kinderopvang, gezondheid en opvoeding, gemeenten en andere organisaties. Hierbij wordt actief gezocht naar strategische allianties met andere organisaties op het gebied van primair onderwijs.

Wij willen voor ambitieuze leerkrachten een aantrekkelijke werkgever zijn en investeren in het opdoen van kennis en nieuwe vaardigheden. Als professionals dagen we elkaar uit en verwachten we veel van elkaar. Met als doel elkaar voortdurend te inspireren en de kwaliteit van het onderwijs te blijven verbeteren. De ontwikkeling van leerlingen begint tenslotte bij vakkundige leerkrachten die zich prettig en verbonden voelen binnen een organisatie.

De medewerkers van het bestuurskantoor (secretariaat, onderwijs en kwaliteit, P&O, huisvesting en facilitair, ICT en financiën) ondersteunen en faciliteren het college van Bestuur en de scholen bij het uitvoeren van hun opdracht. Het vormgeven van het bestuurskantoor na fusie is een belangrijke opdracht van het college van bestuur van de fusieorganisatie. Wij zijn financieel gezond.

Meer informatie over BRAVOO is beschikbaar via het [Jaarrapport 2022](#) en het [Koersplan](#).

Arbeidsvoorwaarden

De aanstelling is voor 4 jaar en de arbeidsovereenkomst is gebaseerd op de [CAO Bestuurders Funderend Onderwijs](#), schaal BC. Dit salaris is van toepassing tot 31 december 2024. Daarna zal een herberekening plaatsvinden gebaseerd op de omstandigheden in de fusieorganisatie.

Procedure

Bij de werving en selectie laat de Raad van Toezicht zich bijstaan door ADJ Talentmanagement. De consultant voert gesprekken met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. De curricula vitae van de meest geschikte kandidaten worden aan de Raad van Toezicht gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

De geselecteerde kandidaten gaan in gesprek met twee commissies en er vindt een klikgesprek plaats met collega's van de beoogde samenwerkingspartner.

Een referentiecheck, diplomacheck maken deel uit van deze procedure, een assessment kan hier ook onderdeel van uitmaken. Voor de werving van kandidaten wordt ook gebruik gemaakt van social media (LinkedIn, e.d.). Solliciteren kan via onderstaande solliciteerknop/de website van ADJ

5

Jouw reactie, voorzien van motivatiebrief en CV, zien wij graag zo spoedig mogelijk en uiterlijk 12 mei 2024 tegemoet.

Planning

- Gesprekken bij ADJ: week 20 + 21
- Presentatie kandidaten bij BRAVOO: 29 mei
- 1e gespreksronde bij BRAVOO: 7 juni
- 2e gespreksronde bij BRAVOO: 12 juni
- 3e gespreksronde met adviescommissies: 19 juni
- Klikgesprek met bestuurder Leerrijk: 21 juni
- Afronding arbeidsvoorwaarden vóór 1 juli 2024

Contactpersonen

Patricia Wijnen | consultant | e-mail: patricia@adj.nl | telefoon: 06-41781139

Marije Tichelaar | projectmedewerker | e-mail: marije@adj.nl | telefoon: 06-50207610